
Dilluns, 11 de maig de 2015

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Viladecans

Àrea d'Alcaldia
Departament de Recursos Humans i Organització

ANUNCI

Per decret del tinent d'alcalde, Sr. Joaquin Guerrero Garcia, de data 4 de maig de 2015, s'aproven la convocatòria i les bases reguladores del procés de selecció per a la provisió de quatre places d'agent del cos de la policia local.

El termini per a la presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de l'extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

CONVOCATÒRIA I BASES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA PROVISIÓ DEFINITIVA DE QUATRE PLACES D'AGENT DEL COS DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE VILADECANS.

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.

L'objecte d'aquesta convocatòria es la provisió definitiva de quatre places d'agent del cos de la policia local de l'Ajuntament de Viladecans, corresponents a l'oferta pública d'ocupació de l'exercici 2015, enquadrades dins l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local i categoria d'agent de l'escala bàsica, subgrup C2, mitjançant el sistema de selecció de concurs oposició lliure, dotades amb pagues extraordinàries, triennis i altres emoluments establerts per la legislació vigent.

L'Ajuntament podrà augmentar el nombre de places objecte de la convocatòria si es produeixen noves vacants, abans del començament de les proves selectives, mitjançant un decret del president de la Corporació.

SEGONA.- CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS.

Podran prendre-hi part de la present convocatòria, les persones aspirants que reuneixin els requisits següents:

- a) Tenir la nacionalitat, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Haver complert els 18 anys d'edat i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- c) No haver estat separada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per accedir al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, del qual hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no ha de trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública.
- d) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.
- e) Tenir una alçada mínima d'1,65 m per a les dones i d'1,70 m per als homes.
- f) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A i B i del certificat acreditatiu de tenir els coneixements específics per poder conduir vehicles prioritaris (BTP).
- g) Estar en possessió del títol de Graduat en Educació Secundària, Graduat Escolar, tècnic corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre equivalent o superior. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'educació.
- h) Es en possessió del nivell B de coneixements de la llengua catalana o equivalent.

Dilluns, 11 de maig de 2015

i) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

Totes aquestes condicions s'han de reunir en el moment de presentar la sol·licitud, tret de la certificació per poder conduir vehicles prioritats, (BTP) que s'ha de presentar un cop superat el curs selectiu i abans de començar el període de pràctiques al municipi.

TERCERA.- PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES.

Les persones aspirants que desitgin prendre part a la convocatòria hauran de sol·licitar-ho mitjançant instància normalitzada que es publicarà a la Seu Electrònica de Viladecans, dirigida a l'II·Im. Sr. Alcalde President de l'Ajuntament de Viladecans, que presentaran a l'Oficina Viladecans Informació (Plaça Europa, 7), o bé en les formes establertes en l'art. 38.4 de la Llei 30/92 de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i Procediment Administratiu Comú dins del termini de vint dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'extracte de la present convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

Les persones aspirants que no presentin la documentació a l'Oficina de Viladecans Informació i escollin qualsevol de les formes de les establertes en l'art. 38. 4 de la Llei 30/92 de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i Procediment Administratiu Comú, tindran que comunicar aquest fet enviant còpia de la instància a l'adreça de correu electrònic rrhh@viladecans.cat, com a molt tard el dia següent al de la finalització del termini de presentació d'instàncies. El no compliment d'aquest requisit comportarà l'exclusió del procés de selecció.

A la sol·licitud es farà constar el següent:

- Declaració conforme es reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides per prendre part de la convocatòria i que les dades facilitades al currículum són certes.
- Declaració responsable de no patir cap malaltia o defecte físic que impedeixi l'exercici de les funcions corresponents.
- Declaració responsable de no haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública.
- Declaració responsable de no trobar-se compresa en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat de les que estableix la legislació vigent (Llei 53/84, 26 de desembre), o comprometre's, si cal, a exercir l'oportuna opció en el període de temps que preveu l'art. 10 de l'esmentada disposició.
- Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de portar armes.
- Declaració responsable de complir les condicions exigides per exercir les funcions que em puguin ésser encomandes, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.

Juntament amb la sol·licitud s'aportarà la documentació següent:

- a) Fotocòpia del DNI i del permís de conduir.
- b) Fotocòpia del títol acadèmic.
- c) Fotocòpia del nivell de català o del certificat d'equivalència expedit pel centre on es van cursar els estudis.
- d) Relació de mèrits (segons model normalitzat que es publicarà a la Seu Electrònica).
- e) Justificant d'haver satisfet els drets d'examen per prendre part en les proves selectives que es fixen en la quantitat de 15 EUR. El pagament d'aquest import es farà efectiu mitjançant transferència bancària al compte 2100-0280-12-0200238536 de La Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona, o bé per gir postal o telegràfic.

Les persones aspirants més grans de 45 anys, gaudiran d'una bonificació del 50%. I les persones que acreditin estar en situació legal d'atur en el moment de presentació de la sol·licitud, gaudiran d'una bonificació del 100% de la taxa.

Acreditació documental dels mèrits al·legats a la relació de mèrits i dels requisits exigits a la convocatòria:

Dilluns, 11 de maig de 2015

Iniciat el procés de selecció, l'òrgan de selecció determinarà el termini durant el qual s'hauran d'acreditar els mèrits al·legats per a la fase de concurs, així com els requisits exigits a la convocatòria amb les fotocòpies compulsades que ho acreditin.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, la persona aspirant proposada no presenta la documentació o no reuneixen els requisits exigits, quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

QUARTA.- RELACIÓ DE PERSONES ASPIRANTS ADMESES I EXCLOSES.

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el President de la corporació o el regidor delegat, dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, per la qual es declararà aprovada la relació de les persones aspirants admeses i excloses. Aquesta resolució es publicarà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i a La Seu Electrònica, concedint un termini de 10 dies hàbils per presentar esmenes i possibles reclamacions que es resoldran en el termini màxim de 30 dies hàbils següents a comptar des que es van presentar. Si transcorregut aquest termini no s'ha dictat cap resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva llista de persones aspirants admeses i excloses i no caldrà tornar-la a publicar. En el cas que alguna de les al·legacions sigui estimada, la llista definitiva de persones aspirant admeses i excloses es publicarà a la Seu Electrònica.

La data de publicació al DOGC serà indicativa dels terminis als efectes de presentar esmenes i possibles impugnacions.

En la mateixa resolució es determinarà el lloc, la data i l'hora del començament de les proves i l'ordre d'actuació de les persones aspirants.

CINQUENA.- PUBLICACIONS.

Les bases íntegres i la convocatòria es publicaran al BOP (*Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*) i a la Seu Electrònica de Viladecans, i l'extracte de la convocatòria al DOGC (Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya).

La relació provisional de persones aspirants admeses i excloses es publicarà al DOGC i a la Seu Electrònica. I la relació definitiva, en el cas que es presentin al·legacions, es publicarà a la Seu Electrònica de Viladecans.

Una vegada iniciat el procés de selecció, la data, l'hora i el lloc de realització dels següents exercicis serà determinat per l'òrgan de selecció i se'n donarà publicitat a la Seu Electrònica de Viladecans, juntament amb els resultats de les proves, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació a les persones interessades.

SISENA.- ÒRGAN DE SELECCIÓ.

L'òrgan de selecció estarà constituït d'acord amb el que estableix l'article 60 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic i en relació amb el que disposen l'article 32.1 de la Llei 16/1991, de Polícies Locals, i l'article 8 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals. Es constituirà de la següent manera:

President: El cap del departament de Recursos Humans i Organització i com a suplent persona que es designi.

Vocals: El cap del cos de Policia Local de l'Ajuntament de Viladecans i com a suplent persona que es designi.

Un representat i un suplent designat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Un representant i un suplent designat per la Direcció General de Seguretat Ciutadana.

Dos/dues funcionaris/àries pertanyents a qualsevol Policia Local amb una categoria igual o superior a la de la plaça objecte de la convocatòria.

Un funcionari/a de l'Ajuntament de Viladecans que reuneixi els requisits de titulació, professionalitat i imparcialitat, designat a proposta dels representants dels treballadors i treballadores, sense perjudici que hi hagi d'actuar a títol individual i en cap cas en representació de l'òrgan que l'ha proposat.

Secretaria: Un/a funcionari/a del departament de Recursos Humans i Organització, i com a suplent persona que es designi.

Dilluns, 11 de maig de 2015

La persona que ostenti la funció de secretaria, actuarà amb veu però sense vot.

La designació nominal dels membres dels tribunals inclourà la dels respectius suplents, i es farà per resolució de l'Alcaldia o del Regidor en qui hagi delegat, la qual es farà pública al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la pàgina web municipal (www.viladecans.cat), conjuntament amb la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses, així com la data d'inici del procés de selecció.

L'òrgan de selecció no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

L'òrgan de selecció pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), l'òrgan de selecció és classifica en la categoria tercera. Els membres del tribunal pertanyents a la corporació municipal no meritaran les indemnitzacions i assistències que mereixin per raó del servei, excepte en aquells casos en que les assistències tinguin lloc fora del horari laboral.

SETENA.- INICI I DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ.

El procediment de selecció serà el de concurs oposició i s'iniciarà amb la convocatòria, que correspon al president de la corporació o persona en qui hagi delegat.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de les proves es publicarà juntament amb la llista de persones aspirants admeses i excloses, així com l'ordre d'actuació de les persones aspirants, per aquells exercicis que no puguin celebrar-se conjuntament, a la Seu Electrònica de Viladecans.

Les persones aspirants seran convocades per a cada exercici en crida única. Les persones aspirants que no compareguin, en la data, hora i lloc assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament excloses del procés selectiu. A efectes d'identificació, les persones aspirants hauran de concórrer a cada exercici amb el DNI.

L'ordre de realització dels exercicis serà determinat per l'òrgan de selecció que podrà determinar la realització de dos o més exercicis en una sola sessió. En el cas que es determini la realització de dos o més exercicis en una sola sessió la correcció de l'exercici que es faci a posteriori restarà condicionada a la superació dels exercicis anteriors.

VUITENA.- FASE D'OPOSICIÓ.

La fase d'oposició constarà de les proves que s'indiquen seguidament, les quals, seran totes elles de caràcter obligatori i eliminatori.

1r. Exercici: Consistirà en contestar per escrit un qüestionari de 50 preguntes amb respostes alternatives sobre el contingut de la relació de temes de l'annex 1 d'aquestes bases així com preguntes relatives a l'actualitat política, econòmica, social i cultural, concordants amb el nivell acadèmic requerit a la present convocatòria. Es disposarà d'un temps màxim per a la seva realització de 50 minuts.

La qualificació d'aquesta prova serà de 0 a 10 punts. La puntuació s'obindrà per aplicació de la fórmula $(NC - 1/3NE)/NP * 10$, essent NC el nombre de respostes correctes, NE el nombre de respostes errònies i NP el nombre de preguntes.

Les persones aspirants que no obtinguin la puntuació igual o superior a 5 punts, en quedaran eliminades del procés de selecció, en el supòsit que hi hagi més de 100 persones aspirants amb una puntuació igual o superior a 5 punts, la puntuació mínima per aprovar l'exercici serà l'obtinguda per la persona aspirant situada per ordre de puntuació en el número 100. En cas d'empat en la puntuació mínima fixada per aquest procediment, el nombre de persones aspirants aprovades d'aquest exercici podrà ser superior a 100, atès que s'inclouran com a aprovades totes aquelles que hagin obtingut la puntuació final fixada com a nota de tall.

2n. Exercici: Consistirà en desenvolupar per escrit, en un període màxim d'una hora i trenta minuts, un supòsit pràctic relacionat amb les funcions pròpies del lloc de treball objecte de la convocatòria, així com amb el contingut del temari de la present convocatòria, a escollir d'entre dos supòsits proposats per l'òrgan de selecció.

Dilluns, 11 de maig de 2015

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 10 punts. Seran eliminades les persones aspirants que no obtinguin una puntuació igual o superior a 5 punts. Es valorarà el contingut de la resolució, l'expressió escrita i la presentació.

3r. exercici. Prova coneixements de la llengua catalana:

Consistirà en traduir un text del català al castellà i un altre del castellà al català, sense ajut del diccionari, en el temps màxim de 30 minuts.

Restaran exemptes d'aquest exercici les persones aspirants que hagin acreditat el nivell B o equivalent.

Poden restar igualment exemptes de realitzar aquesta prova les persones aspirants que, en algun procés de provisió de places de personal funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior a l'esmentat, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

4rt. exercici. Prova d'aptitud física.

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de les persones aspirants.

Per a la realització d'aquesta prova les persones aspirants han de lliurar a l'òrgan de selecció, el mateix dia de la prova, un certificat mèdic expedit com a màxim tres mesos abans de la realització de la prova, en el qual es faci constar explícitament que: "es reuneixen les condicions físiques necessàries per realitzar els exercicis que integren la prova d'aptitud física de la convocatòria per a la cobertura de quatre places d'agent de la policia local de Viladecans-2015".

La no presentació d'aquest certificat abans del dia de realització de la prova física, comportarà l'exclusió automàtica de les persones aspirants del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, l'òrgan de selecció comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades.

L'Òrgan de Selecció podrà realitzar un control antidòping.

Iniciada les proves no s'autoritzarà la sortida de les pistes esportives.

Per superar aquest exercici i obtenir la qualificació d'apte/a, serà necessari superar com a mínim, 4 de les 5 proves que componen la prova d'aptitud física i que es detallen a continuació:

- PROVA 1: RESISTÈNCIA (CURS NAVET).

Córrer durant el màxim de temps que es pugui en un traçat d'anada i tornada de 20m., seguint la velocitat que s'imposa i que augmenta cada minut, mitjançant una banda magnètica que emet sons a intervals regulars i que indica al subjecte el moment en què s'ha de trobar a un extrem o en l'altre del traçat.

APTE: A PARTIR DE 7 paliers PER A HOMES.

A PARTIR DE 6 paliers PER A DONES.

- PROVA 2: SALT.

Saltar simultàniament amb els peus, tan lluny com pugui.

La distància es mesurarà des de la part anterior de la línia de batuda fins la marca més posterior feta pel saltador.

Les persones aspirants podran fer dos intents i es comptarà la millor dels dos intents permesos.

APTE: A PARTIR DE 2 m. per a homes.

A PARTIR DE 1,8 m. per a dones.

- PROVA 3: FORÇA DE BRAÇOS.

Des de la posició dempeus, i sense impuls previ, llançar la pilota medicinal tant lluny com es pugui per damunt del cap.

La pilota medicinal serà de 3 kgs. per les noies i de 5 kgs. pels nois.

Dilluns, 11 de maig de 2015

Les persones aspirants podran fer dos intents i es comptarà la millor dels dos intents permesos.

APTE: A partir de 6 M per a homes.

A partir de 5,5 M per a dones

- PROVA 4: AGILITAT.

Des del punt de sortida i, al senyal, iniciar la prova, córrer fins els cons i fer una tombarella endavant sobre la màrrega; dirigir-se a la dreta de la tanca (1), girar cap a l'esquerra, passar per sota la tanca, córrer cap al plintong i passar per sobre lliurament. A continuació dirigir-se cap a la tanca (2), passar la tanca per sota i anar a la tanca (1), que haurà de saltar.

Calaixos plintong: nois, 5 calaixos, i noies 4 calaixos.

Alçada tanques: nois = 0,9 m. i noies = 0,8 m.

APTE: FINS A 13 " per a homes.

FINS A 15 " per a dones.

NO APTE en el cas de llançar una tanca o no executar alguna habilitat.

Les persones aspirants podran fer només un intent.

- PROVA 5: NATACIÓ: 50 metres.

APTE: FINS A 50"per a homes.

FINS A 1'per a dones.

Les persones aspirants podran fer només un intent.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte/a o no apte/a.

5è. exercici. Prova psicotècnica:

Consistirà en contestar per escrit una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

A criteri de l'òrgan seleccionador, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista de les persones aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de les persones aspirants.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte/a o no apte/a.

6è. Exercici. Prova mèdica:

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en les persones aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 2 d'aquesta convocatòria.

Seràn convocades per realitzar aquesta prova, les persones aspirants amb les quatre millors puntuacions finals.

Dilluns, 11 de maig de 2015

NOVENA.- FASE DE CONCURS:

L'òrgan de selecció establirà el termini per tal que les persones aspirants aportin fotocòpia compulsada de la documentació acreditativa dels mèrits al·legats en el currículum i dels requisits exigits a la convocatòria i valorarà els mèrits d'acord amb el barem següent:

A) Antiguitat:

A.1 Per haver exercit com agent de la policia local:

Per cada mes complert: 0,2 punts, fins a un màxim de 2,5.

A.2 Antiguitat en altres cossos policials:

Per cada mes complert: 0,1 punts, fins a un màxim d'1,5.

B) Recompenses i distincions:

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. Fins a un màxim d'1 punt.

C) Titulacions acadèmiques superiors a les requerides a la convocatòria:

C.1. Batxillerat superior o equivalent: 0,5 punts.

C.2. Diplomatura universitària o equivalent: 0,75 punts.

C.3. Llicenciatura universitària: 1 punt.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació. Es valoraran quan siguin rellevants per al lloc de treball objecte de la present convocatòria.

D) Formació professional:

Per cursos relacionats amb les funcions i perfil del lloc de treball objecte de la convocatòria, sense que pugui comptabilitzar-se el Curs de Formació Bàsica, fins a un màxim de 3 punts:

- Per cursos de durada inferior a 25 hores: 0,15 punts.

- Per cursos de 26 a 50 hores: 0,25 punts.

- Per cursos de 51 a 100 hores: 0'4 punts.

- Per cursos de durada superior a 100 hores: 0,5 punts.

Les persones aspirants han d'acreditat documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada inferior a 25 hores.

E) Nivell de coneixement de la llengua catalana:

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un màxim d'1 punt.

F) Experiència en treballs similars:

Per l'experiència adquirida en l'exercici de funcions de vigilant, segons l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals: per cada any complet 0,5 punts, fins a un màxim de 1,5 punts.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas superior als 10 punts.

DESENA.- QUALIFICACIONS I PROPOSTA DE NOMENAMENT COM A FUNCIONARIS EN PRÀCTIQUES.

Tots els exercicis de la fase d'oposició són obligatoris i eliminatoris. El primer i segon exercici, es qualificaran d'acord amb el que s'estableix a la base vuitena per a cadascun d'ells.

Dilluns, 11 de maig de 2015

Els exercicis tercer, quart, cinquè i sisè, seran obligatoris i eliminatoris. La puntuació, per a cada un d'ells, serà d'apte/a o no apte/a. En l'exercici cinquè (prova mèdica) els professionals mèdics lliuraran al Tribunal un informe de cada una de les persones aspirants, d'acord amb allò disposat a l'Annex II.

La puntuació total del procés de selecció serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes a la fase d'oposició i la fase de concurs. En cas d'empat en les puntuacions, l'ordre s'establirà a favor de les persones aspirants que hagi obtingut la puntuació més alta a la fase d'oposició.

L'òrgan de selecció farà pública la llista definitiva de qualificacions i proposarà a l'Alcaldia el corresponent nomenament de les quatre persones aspirants amb millor puntuació.

ONZENA.- SUPERACIÓ DE CURS SELECTIU DE FORMACIÓ BÀSICA, PERÍODE DE PRÀCTIQUES I NOMENAMENT.

Les persones aspirants nomenades funcionàries en pràctiques hauran de superar el curs de formació policial bàsic que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Quedaran exemptes de la realització d'aquest curs, les persones aspirants que acreditin haver-lo superat amb anterioritat i ho hagin acreditat amb l'aportació del Diploma acreditatiu, segons s'indica a la base tercera.

La qualificació d'aquest curs serà d'apte/a o no apte/a. Si la persona seleccionada és declarada no apte/a quedarà exclosa del procés selectiu. Durant el curs selectiu les persones aspirants seleccionades seran nomenades funcionàries en pràctiques i han de percebre les retribucions que per aquest personal funcionari estableix la normativa vigent al RD 213/2003 de 21 de febrer per el que es modifica el RD 456/1986 de 10 de febrer, que fixa les retribucions dels funcionaris en pràctiques.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

Finalitzat el curs de Formació Bàsica, les persones aspirants presentaran al departament d'Organització i Recursos Humans de la Corporació, el títol acreditatiu d'haver-lo, juntament amb la possessió dels permisos de conduir assenyalats a la base segona. Si no ho fan quedaran eliminats del procés de selecció.

Abans de realitzar la formació del ISPC els aspirants podran ser cridats per fer pràctiques al municipi de Viladecans no essent computables amb el període dels dos mesos.

Les persones aspirants hauran de superar, una vegada fet el Curs de Formació Bàsica, un període de pràctiques de dos mesos, al municipi de Viladecans.

Les pràctiques són obligatòries i eliminatòries i es valoraran basant-se en dos informes independents de diferents comandaments de la Policia Local d'acord amb la funció d'assessorament del tribunal qualificador prevista a l'article 29.4 del que preveu el decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

L'òrgan de selecció emetrà una la qualificació final que serà d'apte o no apte. Si la persona seleccionada és declarada no apte/a quedarà exclosa del procés selectiu.

Els informes dels comandaments a què fa referència l'apartat anterior han de considerar diversos factors conductuals de cada persona aspirant, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal envers la feina, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant els períodes de pràctiques quan es realitzen tasques assignades al lloc de treball, es percebran la totalitat de les retribucions assignades com funcionari/a.

La superació del curs selectiu i del període de pràctiques són condicions indispensables per poder ser nomenat funcionari de carrera. Les persones aspirants que siguin considerades no aptes en alguna d'aquestes proves quedaran eliminades del procés selectiu.

Dilluns, 11 de maig de 2015

Finalitzat el període de pràctiques les persones aspirants que l'hagin superat seran proposades a l'Alcaldia per ser nomenades funcionaris de carrera, amb la categoria d'Agent de la Policia Local, i hauran de prendre possessió del seu càrrec en el termini de 30 dies hàbils a comptar des del dia següent en què se'ls notifiqui el nomenament.

DOTZENA.- BORSA DE TREBALL.

Finalitzat el procés de selecció, l'òrgan de selecció confeccionarà i publicarà els resultats finals del procés de selecció, així com una relació amb les persones que formaran la borsa de treball i que podran ser cridades per a cobrir possibles necessitats temporals, si l'Ajuntament de Viladecans creu necessària la cobertura i d'acord amb la normativa vigent.

La borsa de treball es gestionarà d'acord amb els criteris següents:

1.- Vigència: S'estableix el límit temporal màxim de 3 anys. En el cas que durant aquest període es portés a terme una nova convocatòria, aquesta borsa podrà quedar substituïda per la que es generi amb la nova convocatòria, si aquesta estableix la creació de borsa de treball.

2.- Ordre de crida:

2.1 Segons l'ordre de puntuació obtinguda al procés de selecció.

2.2 Si una persona és cridada a treballar i renuncia a l'oferta proposada, passarà o ocupar la darrera posició de la borsa o borses vigents de la categoria o lloc de treball en aquella data.

3.- Formalització crida:

3.1.- Les persones que conformen una borsa se'ls comunicarà per escrit, l'oferta amb les condicions del nomenament, mitjançant un correu electrònic i la resposta a l'oferta també haurà de quedar registrada per escrit.

Per poder formalitzar el corresponent nomenament, hauran de realitzar i superar la prova mèdica i acreditar que es segueixen complint els requisits exigits a la convocatòria.

TRETZENA.- INCOMPATIBILITATS I RÈGIM DE SERVEI.

En l'exercici de la funció pública atribuïda a la plaça per a la qual es nomeni el funcionari, serà aplicable la normativa vigent sobre règim d'incompatibilitats en el sector públic en general, i de les policies locals en particular. Pel que fa a la determinació i adscripció al lloc de treball, comeses i règim horari i de jornada, els funcionaris nomenats s'atindran als acords i les resolucions, que respectivament, adopti el Ple de la corporació o el seu president, o per delegació expressa, els membres de la corporació.

CATORZENA.- INCIDÈNCIES.

Les llistes definitives de persones admeses i excloses, la convocatòria i les bases, i altres documents que es deriven d'aquest procés, podran ser objecte d'impugnació, d'acord amb la Llei 30/1992, de 26 de novembre, mitjançant la interposició de recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes. Contra la desestimació expressa del recurs de reposició o bé directament, es pot interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva publicació en els diferents diaris oficials.

Els actes i les resolucions de l'òrgan seleccionador s'han d'ajustar als criteris que estableix l'article 114 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre i Llei 26/2010 de 3 d'agost de Regim Jurídic i Procediment de les Administracions Públiques Catalanes. Es poden impugnar per les persones interessades en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data de la seva resolució.

L'òrgan seleccionador està facultat per resoldre els dubtes i les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció, per tal de garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

ANNEX I.

Tema 1.- Coneixements de la ciutat de Viladecans: Nuclis urbans. Principals carrers i places, comunicacions, edificis oficials, centres d'interès i sanitaris.

Tema 2.- Àrees de gestió municipal: Serveis que presta cada àrea de l'Ajuntament de Viladecans als seus ciutadans.

Dilluns, 11 de maig de 2015

Tema 3.- Drets i deures dels ciutadans d'acord amb la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú i Llei 26/2010 de 3 d'agost de Regim Jurídic i Procediment de les Administracions Públiques Catalanes.

Tema 4.- La protecció de dades de caràcter personal. Obligació del seu compliment.

Tema 5.- La Constitució Espanyola: principis generals, drets i deures fonamentals dels ciutadans.

Tema 6.- L'Organització territorial de l'Estat.

Tema 7.- L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: Disposicions generals. La Generalitat, el Parlament i el Consell Executiu.

Tema 8.- Competències de la Generalitat en matèria de seguretat.

Tema 9.- La Llei Municipal de Règim Local: L'organització municipal. Competències dels ajuntaments. Règim electoral local.

Tema 10.- Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat: Concepte, missió i objectius de la policia. Normes bàsiques d'actuació.

Tema 11.- Els diferents cossos policials a l'Estat espanyol.

Tema 12.- Llei de les Polícies Locals: Disposicions generals. Principis d'actuació i funcions.

Tema 13.- La coordinació de les polícies locals i la col·laboració amb els altres cossos policials.

Tema 14.- Estructura i organització de la policia local. Règim disciplinari.

Tema 15.- El Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les polícies locals (D233/2002, de 25 de setembre): adquisició i pèrdua de la condició de funcionari.

Tema 16.- El Codi Penal: Garanties penals i aplicació de la Llei. Concepte de delictes i de falta. Persones responsables. Les penes.

Tema 17.- Llei sobre el trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat viària: Normes generals de circulació.

Tema 18.- Senyalització. Permisos i llicències de conduir. Condicions dels vehicles per poder circular.

Tema 19.- Les ordenances i els bans: Concepte. Aprovació. Persones a qui obliguen. Control del seu compliment.

Tema 20.- Policia assistencial. Concepte i funcions.

ANNEX II: PROVES MÈDIQUES.

Les causes d'exclusió mèdica son les següents:

1.- Talla mínima: Dones: 1,65 m. Homes: 1,70 m.

2.- Les persones aspirants han d'estar exemptes de tota malaltia orgànica, de tota seqüela d'accident i de qualsevol deficiència o anomalia física o psíquica que pugui constituir una dificultat en la pràctica professional, tenint com a base els criteris següents:

A) Exclusions circumstancials:

Malalties o lesions agudes de solució mèdica o quirúrgica actives en el moment del reconeixement, que potencialment puguin produir seqüeles capaces de dificultar, limitar o impedir el desenvolupament de les funcions exigides per al lloc de treball sol·licitat. En aquest cas el Tribunal qualificador de l'oposició, amb el degut assessorament, podrà fixar un nou termini per comprovar l'estat de les persones aspirants. Finalitzat aquest termini l'assessoria metge valorarà si persisteix la situació, si resten seqüeles o si han desaparegut els motius d'exclusió circumstancial.

Dilluns, 11 de maig de 2015

B) Exclusions definitives de caràcter general:

Defectes físics congènits o adquirits de qualsevol tipus i localització que disminueixin o dificultin la funció pública i les realitzacions específiques del lloc de treball per al qual opten, encara que sigui parcialment.

Malalties agudes o cròniques de qualsevol aparell o sistema amb possible repercussió sobre les realitzacions específiques del lloc de treball per al qual opten, encara que sigui parcialment.

C) Exclusions definitives de caràcter específic:

C.1.- Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la realització del servei encomanat i puguin agreujar-se a judici del Tribunal mèdic, amb el desenvolupament del lloc de treball (amputació de mà o peu o els dits; retraccions o limitacions funcionals de causa muscular òssia o articular; peu pla i els seus defectes, deficiències en l'estàtica de la columna vertebral, prescindint de la seva intensitat).

C.2.- Dismorfies en general, defectes o pèrdues totals o parcial congènites o adquirides de qualsevol part del cos que alterant la morfologia normal confereixin un aspecte inadequat, tal com cicatrius, anquilosis o un altre tipus d'afeccions que tinguin repercussió sobre l'estat general.

C.3.- Anormal desenvolupament intel·lectual i haver patit malaltia o trastorns psíquics de qualsevol classe, o del sistema nerviós en general, que disminueixi o incapacitat per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

C.4.- Sistema cardiovascular. La tensió arterial del candidat/a serà mesurada en descans i en posició asseguda no havent de ser superior a:

Pressió sistòlica= 145 mm Hg i pressió diastòlica=80 mm Hg. Les variacions que puguin existir respecte a aquestes xifres es valoraran atenent criteris clínics, psiconeurològics o personal de les persones aspirants.

Variació o insuficiència venosa perifèrica, prescindint de la seva intensitat. Es realitzarà ECG, si la clínica o auscultació de l'interessat ho requereixen.

C.5.- Aparell respiratori. Anomalies o patologia d'aquestes, tant des del punt de vista clínic com radioscòpic o radiològic. Es valorarà l'espirometria.

C.6.- Audició. No acusar patent disminució de l'audició no sentint una veu normal a quatre metres de distància, així com pèrdues auditives accentuades, tartamudesa exagerada o trastorn de l'equilibri. No s'admetrà audiòfon.

En el cas de comprovació per audiometria serà objecte d'exclusió una agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1000 i 3000 hertz a 35 decibels o de 4000 hertz a 45 decibels.

C.7.- Aparell digestiu: Hèrnies i eventracions no tractades o recidivats, hepatopaties de qualsevol etiologia, pancreatitis cròniques o recidivats, malaltia intestinal i síndrome de mala absorció.

C.8.- Ull i visió:

Agudesa visual:

Sense correcció: no inferior a 0,3 en l'ull pitjor i 0,7 en el millor. Amb correcció: no inferior a 0,7 en l'ull pitjor i 1 en el millor.

Nombre de diòptries admeses: miopia 2,50. Hipermetropia 4 i astigmatisme 3.

La correcció òptica s'admet amb lent corneal o ulleres de muntura i vidres irrompibles.

Camp visual:

Binocular: no inferior a 140 graus Monocular: no inferior a 50 graus S'exclouen hemianòpsies temporal superior al 50%

Sentit cromàtic:

S'exclouen les cegueses absolutes per a un color.

Dilluns, 11 de maig de 2015

Estereopsis:

No s'admeten pèrdues de visió binocular (estereopsis), que tinguin menys d'un any d'evolució.

C.9.- Pell, fàneres i glàndules exocrines: malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial. Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre a funció policial o facilitar la identificació. Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció de policia. Dermatitis generalitzades, èczemes o psoriasis. Altres alteracions dermatològiques que a judici del Tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció de policia.

La comprovació i valoració de les distintes exploracions a les que fa referència aquest quadre es farà única i exclusivament en el centre mèdic designat per la Comissió de Valoració i els seus resultats sempre han de referir-se al moment de l'exploració.

Viladecans, 4 de maig de 2015

El tinent d'alcalde, Joaquin Guerrero García