



ACORD DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DE LES CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE VILADECANS.

Data: 31 d'octubre de 2014.

Hora inici: 13:00 hores.

Hora finalització: 14:00 hores.

Lloc: C/ De les Sitges, 6, 4^a. Planta.

ASSISTENTS:

Per part de la representació de l'administració assisteixen els següents membres:

Sr. Ricardo Muñoz Merino, cap dpt. Recursos Humans i Organització.
Actua com a secretària M. José Santos López.

Per part de la representació dels treballadors assisteixen els següents membres:

Sra. Victoria Corbacho Arana (UGT)
Sra. Carmen Simón Gómez (UGT)
Sr. Melchor Clemente Muñoz (UGT)
Sr. Carlos Vallecillo Marcos (UGT)
Sr. Rafael Pérez Chocán (CCOO)
Sr. José Gabriel Tinoco Ortiz (CCOO)
Sr. Miguel de la Rubia Campillo (CCOO)
Sr. José Capitán López (SPPME. CAT)

No assisteixen els membres designats pel Sindicat CSIF-Cat, per haver manifestat la seva voluntat de no subscriure els presents acords.

Es llegeix l'acta de la sessió anterior i s'aprova per totes les persones assistents.

La Mesa General de Negociació, a la vista d'allò establert en els acords de pròrroga del Conveni Col·lectiu i del Pacte de Condicions de Treball del personal funcionari de 12/12/2013, ha analitzat les dades referides a absentisme per incapacitat temporal, així com les hores extres abonades durant els dotze mesos anteriors, als efectes de l'aplicació de les reduccions de jornada i dotació de dies de lliure disposició addicionals, en els termes expressats en el mateix acord.

[Handwritten signatures and initials: CCOO, UGT, and others]

Malgrat que no s'han complert les previsions de reducció, tant de l'absentisme com de l'abonament d'hores extraordinàries, les parts convenen que és d'interès abordar la situació, amb la perspectiva de donar majors incentius per aconseguir els objectius fixats per aquests indicadors.


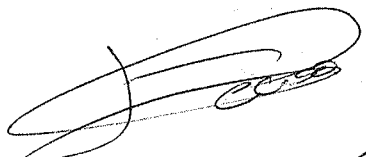

Per això, de cara a l'elaboració dels calendaris de treball per a l'any 2015, s'assoleixen els següents acords:

COL·LECTIU DE POLICIA LOCAL

S'elaborarà el quadrant horari sobre la base del que ha estat remès des del Departament de RRHH i Organització a la representació sindical, sense perjudici d'analitzar determinades situacions que, a judici de la representació sindical, suposen disfuncions en l'organització dels torns de treball en moments específics i puntuals, i cercar les solucions corresponents.

L'esmentat calendari atén a les següents característiques:

- Jornada anual de 1648 h efectives
- Tots els membres disposaran fins a 6 dies dels anomenats "excedent horari" a gaudir en els mateixos termes que s'ha fet fins a la data.
- El quadrant horari lliurat a la representació sindical contempla les activitats especials especificades a continuació que requereixen una presència policial addicional al servei ordinari:
 - Cavalcada de Reis
 - Carnestoltes
 - Passejada en bicicleta
 - Sant Isidre
 - Marxa contra la Fam
 - Revetlla de Sant Joan
 - Teatre al Carrer
 - Platja (caps de setmana estiu)
 - Festa Major
 - Cursa atlètica Viladecans
 - Tots Sants
 - Fira Medieval
 - Vilanadal
- Aquestes necessitats addicionals impliquen modificació de la cadència dels torns de treball, generalment en cap de setmana, per poder dotar de més efectius policials que prestin els seus serveis en els esdeveniments detallats

  
CCOO


**ÀREA D'ALCALDIA
RRHH I ORGANITZACIÓ**

Pel que fa als criteris d'execució del quadrant horari, i amb la finalitat d'adequar les dotacions policials als requeriments d'aquests esdeveniments especials, es contemplaran les següents especificitats:

- Amb un mes d'antelació i per raons organitzatives d'aquests esdeveniments, es podrà modificar fins a 4 hores l'hora d'entrada o sortida dels diferents torns de treball. En aquest cas, a instàncies de l'agent afectat, caldrà assegurar un mínim d'onze hores de descans entre les dues jornades de treball. No podrà afectar a cap agent més de dos cops l'any, computant el cap de setmana com a una única vegada.
- En el cas que l'activitat programada canviï de data de celebració respecte a la prevista en el quadrant, es podrà modificar el quadrant per adaptar-lo a aquesta circumstància, traslladant la dotació corresponent al cap de setmana de celebració efectiva. Aquesta modificació s'haurà de comunicar amb un mes d'antelació, i no podrà afectar individualment més de dos cops l'any, computant el cap de setmana sencer com a una única vegada.
- Si en la celebració de l'esdeveniment es produeix una modificació de la data per causes no previsibles dins dels terminis expressats al paràgraf anterior, es garanteix la seva cobertura amb la dotació policial existent, sense necessitat de recórrer a les hores extraordinàries. Aquesta cobertura es farà inicialment amb caràcter voluntari, i en cas de no produir-se aquesta voluntarietat, es nomenarà el servei per part de la Prefectura de la Policia Local, compensant el temps emprat d'acord amb l'art. 24.3 de l'Acord de Condicions de Treball del personal funcionari.

Amb els esmentats criteris, les parts convenen que el quadrant elaborat no resultarà afectat durant l'any 2015 per qualsevol increment futur de dies d'assumptes personals o reducció d'hores de treball per sota de les 1648 que s'acorden.

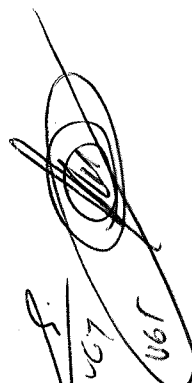
Els presents acords no impliquen més modificacions del calendari 3x1 que les pròpiament previstes i detallades anteriorment.

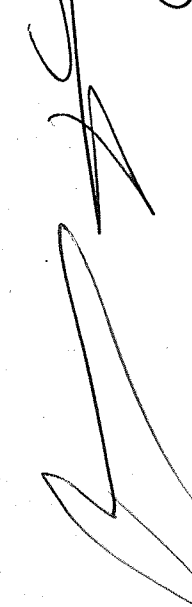
COL·LECTIU DE BRIGADA D'OBRES

S'aplicarà en els termes convinguts a l'acord de pròrroga de 12/12/13.

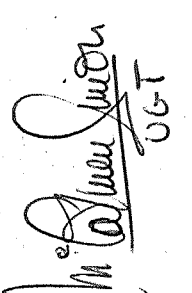
RESTA DE COL·LECTIUS

Durant l'any 2015, aquelles persones que no tinguin absències derivades d'incapacitat temporal, podran gaudir fins un màxim de dos dies de lliure disposició, d'acord amb els següents criteris:

- 
- Les persones que no hagin tingut cap absència per incapacitat temporal en el període computat entre el dia 1/12/2014 i el 31/05/2015, podran gaudir d'un dia addicional de lliure disposició.
 - Les persones que no hagin tingut cap absència per incapacitat temporal en el període computat entre el dia 1/06/2015 i el 30/11/2015, podran gaudir d'un dia addicional de lliure disposició.
 - No computaran les baixes produïdes per indisposicions regulades a l'art. 39.3 del Conveni Col·lectiu i Acord de Condicions de Treball del personal funcionari, contingències professionals, derivades de l'embaràs, violència de gènere ni les derivades de malalties detallades a l'annex de Reial Decret 1148/2011.
 - En el cas que una baixa afecti als dos períodes, es computarà com a una única baixa sempre i quan no superi els 180 dies.



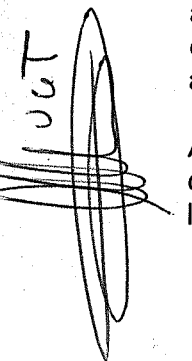
En el cas que s'incrementin els dies per assumptes particulars, i que com a conseqüència es produeixi una reducció de la jornada de treball per part de l'Administració General de l'Estat per sota de les 1647, s'adaptaran els calendaris laborals a aquesta circumstància, incrementant de forma prioritària el període de jornada intensiva que es fixi, dins del període comprès entre els mesos de juny i setembre.



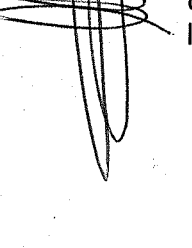
En consideració a la falta d'unanimitat en l'acceptació d'aquests acords per part de la representació sindical, aquelles persones que entenguin que el present acord perjudica els seus interessos podran demanar mitjançant instància la seva desvinculació personal, en el termini d'un mes des de la seva signatura i publicació en la intranet municipal. En aquest cas, els serà d'aplicació el règim de jornada establert per a l'any 2014.

Així mateix, durant el present exercici es podrà reservar dos dies de vacances per gaudir-los d'acord amb el règim establert per als dies d'assumptes personals, regulats als acords de data 21 de novembre de 2012.

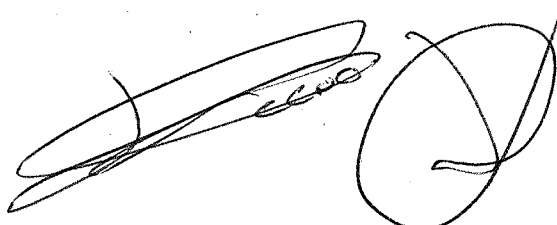
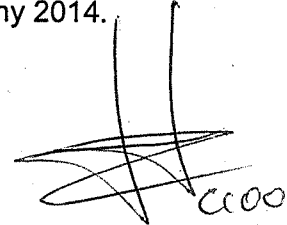
INCREMENT DIES PERSONALS ANY 2014



A la vista de l'increment dels dies per assumptes particulars previst a l'art. 28.3 de la Llei 15/2014, de 16 de setembre, de racionalització del Sector Públic i altres mesures de reforma administrativa, i en consideració a que el calendari general fixat per a l'any 2014 incorpora una jornada superior a la que les parts van preveure, tot el personal afectat pel calendari ordinari, així com els col·lectius de Brigada d'Obres, personal de consergeria d'equipaments i Biblioteca podran gaudir d'un dia addicional per assumptes particulars a gaudir abans del 15 de gener de 2015.

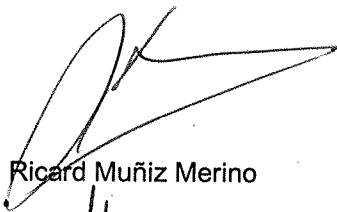


Amb la concessió d'aquest dia per assumptes particulars, les parts consideren completa col·lectivament l'aplicació d'aquest tipus de permís en relació al calendari de l'any 2014.

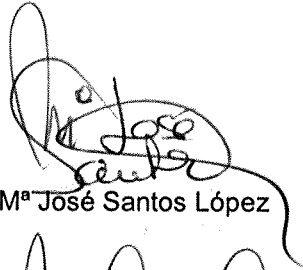




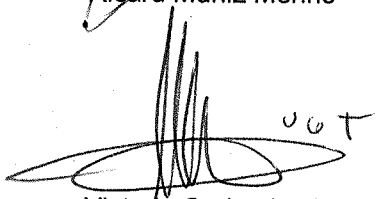
En prova de conformitat, les parts signen el present acord, en el lloc i data assenyalats a l'encapçalament.



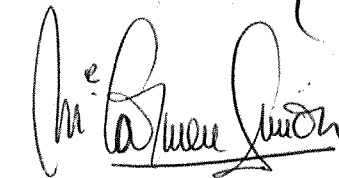
Ricard Muñiz Merino



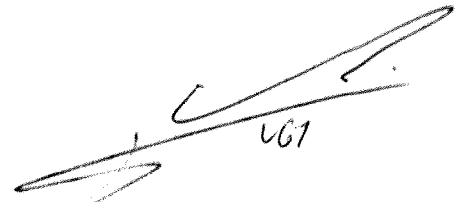
M^{ra} José Santos López



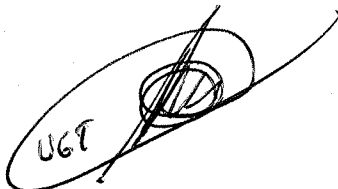
Victoria Corbacho Arana



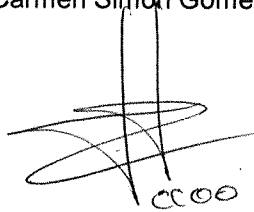
Carmen Simon Gómez



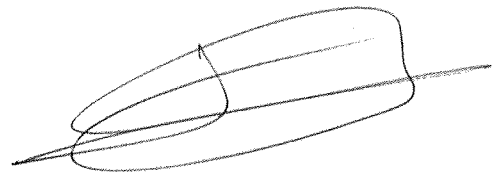
Carlos J. Vallecillo Marcos



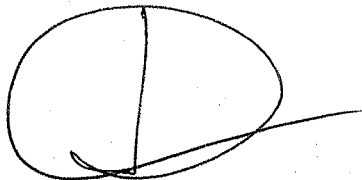
Melchor Clemente Muñoz



José Gabriel Tinoco Ortiz



Rafael Pérez Chocán



José Capitan López

